

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

## 日鉄ビジネスサービス九州株式会社 行動計画

女性の役職者を増やし、仕事と家庭の両立を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のよう  
行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年 4月 1日～ 令和9年 3月 31日までの 5年間

2. 内 容

**目 標 1 : 係長級以上に占める女性人数を1名以上増やす。**

<取組内容>

令和4年 4月～ 部署ごとに現状把握や課題確認を実施し、問題意識の共有を図る。  
女性にとって不利な昇進基準になってないか、人事評価基準について見直しを図る。  
令和5年 4月～ 女性社員を対象に、役職者育成を目的としたキャリア研修を実施する。  
令和9年 3月 目標を達成

**目 標 2 : 労働者の月平均残業時間を10時間以内に収める。**

<取組内容>

令和4年 4月～ 全社員の所定外労働時間の把握と分析を実施し、課題の共有を図る。  
令和4年 7月～ 各課題への対策を実施、フレックスの活用の促進  
令和4年 10月～ 四半期毎に効果を測定する

### **【女性の活躍の現状に関する情報公表】**

係長職にある者に占める女性の割合	7.7 %
労働者の1カ月当たりの平均残業時間	13.3 時間